

Theoretical and Practical Aspects of Managing the Motivational Potential in an Enterprise

04 Maggio 2019

Galina Gagarinskaia, Irina Kuznetcova, Aleksandr Gagarinskii

DOI: 10.26352/CJ02F5015

Abstract

In this article the author considers the reasons for lay-offs of the employees and trainees, analyses theoretical aspects of the motivational potential of enterprise employees, identifies the relationship between labour and motivational potential, and presents the principles for managing the motivational potential.

Table of contents

1. Introduction
2. Theoretical aspects of the research
3. Analysis of problem status in the enterprise
4. Conclusions

1. Introduction

Retail trade occupies one of the leading positions in the share of employed population and helps people to solve one of the most important tasks: improving the standard of living through meeting the people's needs for quality goods at affordable prices. In the past three years, there has been a marked decline in economic performance among companies working with imported products; besides, the negative impact of external economic conditions is exacerbated by a trend towards lower labour productivity. One of the reasons for this situation is the low return from the workforce in companies due to high level of staff turnover in retail enterprises and shortage of qualified personnel trained in sales techniques.

Modern retail network is open for changes system that interacts with the business environment as efficiently as possible. The rate of system's responsiveness directly affects the competitiveness of the organization and the pace of further development. Effect of retail network's reaction depends on the employees' competence level, their ability to make competent and balanced managerial decisions, that is, on "labour potential". In current continuously changing business environment, the labour potential can be defined as a set of certain physical, psychic and spiritual qualities of an employee that determines the opportunities for the employee to participate in the work activity, achieve high results and improve his/her personal qualities in the work process. Let's consider the differences between the motivational potential and the labour potential of the organization (Nagibina, 2016).

Click [here](#) to see the full version.

Contributo selezionato da Filodiritto tra quelli pubblicati nella Rivista “Journal of Economic and Social Development – Vol.5, No.2/2018”

Per acquistare la Rivista clicca qui:

http://www.filodirittoeditore.com/index.php?route=product/product&path=67&product_id=154

Contribution selected by Filodiritto among those published in the “Journal of Economic and Social Development – Vol.5, No.2/2018”

To buy the Journal click here:

http://www.filodirittoeditore.com/index.php?route=product/product&path=67&product_id=154

TAG: *motivational potential, potenziale motivazionale, trainees, tirocinanti, impresa, employees, impiegati, proceedings*

Avvertenza

La pubblicazione di contributi, approfondimenti, articoli e in genere di tutte le opere dottrinarie e di commento (ivi comprese le news) presenti su Filodiritto è stata concessa (e richiesta) dai rispettivi autori, titolari di tutti i diritti morali e patrimoniali ai sensi della legge sul diritto d'autore e sui diritti connessi (Legge 633/1941). La riproduzione ed ogni altra forma di diffusione al pubblico delle predette opere (anche in parte), in difetto di autorizzazione dell'autore, è punita a norma degli articoli 171, 171-bis, 171-ter, 174-bis e 174-ter della menzionata Legge 633/1941. È consentito scaricare, prendere visione, estrarre copia o stampare i documenti pubblicati su Filodiritto nella sezione Dottrina per ragioni esclusivamente personali, a scopo informativo-culturale e non commerciale, esclusa ogni modifica o alterazione. Sono parimenti consentite le citazioni a titolo di cronaca, studio, critica o recensione, purché accompagnate dal nome dell'autore dell'articolo e dall'indicazione della fonte, ad esempio: Luca Martini, La discrezionalità del sanitario nella qualificazione di reato perseguibile d'ufficio ai fini dell'obbligo di referto ex. art 365 cod. pen., in "Filodiritto" (<https://www.filodiritto.com>), con relativo collegamento ipertestuale. Se l'autore non è altrimenti indicato i diritti sono di Inforomatica S.r.l. e la riproduzione è vietata senza il consenso esplicito della stessa. È sempre gradita la comunicazione del testo, telematico o cartaceo, ove è avvenuta la citazione.