

Green pass sul lavoro e controlli: le direttive sulle verifiche dal 15 ottobre

Datori di lavoro – o soggetti da loro incaricati – monitoreranno l’obbligo del green pass tra i dipendenti. Tutte (o quasi) le modalità nel decreto-legge 127/2021.

08 Ottobre 2021

Martina Giampietri

Green pass sul lavoro e controlli: chi farà le verifiche?

L’obbligo del green pass sul lavoro scatterà tra pochi giorni: dal 15 ottobre al 31 dicembre tutti i lavoratori dipendenti (e non), nel privato e nel pubblico, dovranno essere muniti del certificato vaccinale per poter accedere ai luoghi di lavoro.

La misura fa capo al [decreto-legge 127 del 21 settembre 2021](#), firmato dal ministro della Salute Roberto Speranza e da Renato Brunetta, ministro della Pubblica Amministrazione, lo scorso 22 settembre.

Tra le indicazioni fondamentali del decreto, spiccano quelle relative alle **verifiche sul possesso o meno del green pass da parte dei dipendenti**.

Ad oggi, i controlli nel settore privato sono affidati al datore di lavoro, il quale può delegare il compito a terzi “soggetti incaricati”.

Questi ultimi dovranno eseguire i controlli secondo le “modalità indicate” dal [decreto-legge 52 \(22 aprile 2021\)](#), specificamente al comma 10 dell’articolo 9.

Ma vediamo in dettaglio quali saranno le regole di verifica del green pass sul posto di lavoro.

Green pass sul lavoro e controlli: come verranno fatte le verifiche?

L’articolo 3 del già citato **decreto-legge 127** dispone, appunto, che i datori di lavoro “sono tenuti a verificare” il possesso del green pass (ricordiamo che il green pass si ottiene tramite: certificato di avvenuta vaccinazione; certificato di avvenuta guarigione da Covid-19; test molecolari o antigenici rapidi, validi al momento per 48 ore).

Per effettuare i controlli, i datori di lavoro devono:

- definire, entro il 15 ottobre 2021, le “**modalità operative per l’organizzazione delle verifiche**”;
- disporre, se possibile, che i controlli vengano effettuati “**al momento dell’accesso ai luoghi di lavoro**”;
- individuare “**con atto formale i soggetti incaricati dell’accertamento delle violazioni**”.

Green pass sul lavoro e controlli: linee-guida (in)sufficienti?

Le disposizioni di verifica del green pass per i datori di lavoro privati appaiono quindi piuttosto scarse – soprattutto considerando lo scattare imminente dell’obbligo.

In un [articolo](#) su «ItaliaOggi», Antonio Ciccia Messina tenta una disamina dei punti meno chiari.

L’autore si concentra in particolare su due aspetti: il **profilo dei “soggetti incaricati”** dal datore di lavoro a svolgere i controlli e le **modalità di trasmissione degli atti** relativi alle eventuali sanzioni.

Profilo dei “soggetti incaricati” alla verifica di possesso del green pass.

Antonio Ciccia Messina si chiede, in sostanza, **quale sia la qualifica dei “soggetti incaricati”**: “agenti accertatori ai sensi della legge 689/1981” o “pubblici ufficiali”?

E paventa l’ipotesi che possa trattarsi di “persone che non hanno alcuna nozione, nemmeno elementare, di che cosa sia una sanzione o un procedimento sanzionatorio” o “delle responsabilità anche penali collegate alla redazione di un atto di contestazione di una sanzione”.

Modalità di trasmissione degli atti relativi alle eventuali sanzioni.

Secondo l’autore, nel decreto-legge 127/2021 (come nel relativo [dossier del Senato](#)) non si danno indicazioni né sulla procedura né sugli atti di procedimento.

In particolare, rimane oscuro:

- chi debba scrivere il verbale di contestazione;
- quale modello di verbale bisogna usare (“è un verbale di constatazione della violazione propriamente detto? Se per qualche motivo l’atto non è consegnato immediatamente al trasgressore, chi lo deve notificare?”);
- da quando partano i termini per i pagamenti in misura ridotta (unica criticità evidenziata nel dossier del Senato);
- come inoltrare gli atti alle prefetture.

L’unica certezza è appunto che i “soggetti incaricati” dovranno trasmettere gli atti al prefetto – anche questo, però, senza ulteriori specifiche riguardo le modalità.

**“Tutto sembra lasciato al fai-da-te,” afferma Ciccia Messina
“che però non può essere ammissibile in materia di esercizio di
un pubblico potere sanzionatorio”.**

Si rimane dunque in attesa di prossime indicazioni.

“Un po’ prima”, auspicabilmente, del 15 ottobre.

«Gazzetta Ufficiale»

[decreto-legge 127 \(21 settembre 2021\)](#)

[decreto-legge 52 \(22 aprile 2021\)](#)

«ItaliaOggi»

[articolo di Antonio Ciccia Messina, 8 ottobre 2021](#)

TAG: green pass, obbligo vaccinale, Decreto green pass, vaccino Covid, salute, lavoro, Lavoro

Avvertenza

La pubblicazione di contributi, approfondimenti, articoli e in genere di tutte le opere dottrinarie e di commento (ivi comprese le news) presenti su Filodiritto è stata concessa (e richiesta) dai rispettivi autori, titolari di tutti i diritti morali e patrimoniali ai sensi della legge sul diritto d'autore e sui diritti connessi (Legge 633/1941). La riproduzione ed ogni altra forma di diffusione al pubblico delle predette opere (anche in parte), in difetto di autorizzazione dell'autore, è punita a norma degli articoli 171, 171-bis, 171-ter, 174-bis e 174-ter della menzionata Legge 633/1941. È consentito scaricare, prendere visione, estrarre copia o stampare i documenti pubblicati su Filodiritto nella sezione Dottrina per ragioni esclusivamente personali, a scopo informativo-culturale e non commerciale, esclusa ogni modifica o alterazione. Sono parimenti consentite le citazioni a titolo di cronaca, studio, critica o recensione, purché accompagnate dal nome dell'autore dell'articolo e dall'indicazione della fonte, ad esempio: Luca Martini, La discrezionalità del sanitario nella qualificazione di reato perseguibile d'ufficio ai fini dell'obbligo di referto ex. art 365 cod. pen., in "Filodiritto" (<https://www.filodiritto.com>), con relativo collegamento ipertestuale. Se l'autore non è altrimenti indicato i diritti sono di Inforomatica S.r.l. e la riproduzione è vietata senza il consenso esplicito della stessa. È sempre gradita la comunicazione del testo, telematico o cartaceo, ove è avvenuta la citazione.
